

Nuestro futuro tiene sus raíces en la acción

Informe de sostenibilidad 2024



Índice

Mensaje de nuestro director general02

Quiénes somos.....03

Nuestro enfoque de la materialidad..... 11
y la cadena de suministro

Gestión ambiental..... 13

Innovación y productos sostenibles.....21

Nuestra gente y nuestras comunidades.....23

Gobernanza y riesgos.....33

De cara al futuro.....35

Reflexiones finales, declaración de37
verificación e índice de GRI



Kurt Pedersen Kaalund
*Director general
del Grupo*

Mensaje de nuestro director general

Para Albaugh, nuestro futuro tiene sus raíces en la acción. Por eso, en 2024, nuestro personal llevó a cabo acciones positivas de gran importancia en toda la empresa. Hemos avanzado con solidez en la implementación de nuestras estrategias en áreas clave relacionadas con la sostenibilidad; entre ellas, la seguridad, la protección del medio ambiente, el desarrollo sostenible de productos, la gobernanza corporativa, la ética y las oportunidades de crecimiento y desarrollo para nuestros empleados. Reconocemos y celebramos los logros que hemos alcanzado al trabajar en equipo, pero también somos conscientes de las áreas en las que podemos mejorar.

Sabemos que no hemos alcanzado nuestro objetivo de seguridad del primer año de reducir un 20 % anual la tasa de accidentes de los empleados. Seguimos fomentando activamente una cultura sólida de seguridad en toda la empresa, centrándonos en usar estándares de informes globales, tomar conciencia en los sitios de trabajo y mantener un compromiso firme con la mejora continua. Además, hemos puesto en marcha nuestro nuevo Programa global de auditoría de seguridad, descrito con más detalle en este informe, el cual proporciona visibilidad y una estructura para crear lugares de trabajo en Albaugh que sean más seguros a nivel mundial. Creemos que estas acciones significativas nos ayudarán a alcanzar los objetivos de seguridad futuros.

Seguimos avanzando en la cuantificación de las emisiones, que continúa siendo el centro de nuestra estrategia global de sostenibilidad. En 2024, empezamos a cuantificar internamente nuestras emisiones de alcance 3 (que son las procedentes de actividades y activos que no son propiedad de Albaugh ni están bajo su control) y a implementar una plataforma nueva que permite una mayor transparencia y rendición de cuentas.

En Albaugh, seguimos priorizando la idea de actuar con un gran nivel de ética y continuamos encontrando maneras de fomentar este compromiso y convertirlo en una parte integral de nuestra cultura empresarial. En 2024, publicamos nuestra Declaración sobre el trabajo forzado e infantil en las cadenas de suministro, que deja en claro las medidas que estamos tomando para prevenir el riesgo de utilizar este tipo de fuerza laboral en nuestras operaciones y cadenas de suministro en todo el mundo.

De cara al futuro, somos optimistas respecto a las numerosas y apasionantes oportunidades que tiene nuestra empresa para alimentar al mundo al usar productos que aumentan el rendimiento. Reconocemos que el panorama normativo evoluciona rápidamente y Albaugh evoluciona con él. La empresa sigue comprometida con el cumplimiento de los requisitos legales, junto con una gobernanza proactiva y una educación continua que involucre a las partes interesadas. Con este fin, queremos reconocer y agradecer a nuestros empleados, los verdaderos motores de la acción en Albaugh. Gracias a ellos, nuestra empresa se encamina hacia un futuro sólido y sostenible.



Quiénes somos

Conozca Albaugh

Con sede en Ankeny, Iowa, EE. UU., Albaugh es un productor privado que ofrece, a nivel mundial, soluciones para la protección de cultivos, tratamientos de semillas y otros productos agroquímicos. Nuestra visión es convertirnos en la principal alternativa mundial para la protección de cultivos gracias a nuestra amplia cartera de soluciones de alta calidad a precios competitivos. A través de una eficiencia operativa única, nuestro objetivo es crear un valor duradero para los agricultores, a la vez que apoyamos el bienestar a largo plazo de las comunidades a las que servimos y del planeta. La escala de Albaugh les garantiza a los agricultores de todo el mundo un acceso constante y fiable a las herramientas y los recursos que necesitan. Los valores fundamentales que guían nuestro trabajo, entre ellos un firme compromiso con la sostenibilidad, forman la base de nuestra misión y propósito.



Nuestros comienzos

Dennis Albaugh fundó nuestra empresa en 1979, en Ankeny, Iowa. Desde su inicio y a lo largo de su continua expansión global, Albaugh, LLC mantuvo nuestro compromiso con los más altos niveles de integridad, estándares personales y profesionales de responsabilidad, y el cumplimiento de los principios de salud, seguridad, trabajo, ética y medio ambiente reconocidos a nivel nacional e internacional.

Nuestro personal

Por medio de su trabajo e interacciones diarias, el personal de Albaugh encarna nuestra visión, misión y nuestros valores fundamentales. Nuestra gente entiende que el futuro exige que abordemos nuestro enfoque con un propósito, con el fin de garantizar que nuestros clientes reciben los recursos que necesitan para contribuir a la salud de sus comunidades en un entorno seguro y próspero.



Nuestra visión

Nuestra visión es ser la principal alternativa para los productos fitosanitarios a nivel mundial. Nos esforzamos por mejorar los resultados que obtienen nuestros clientes al ofrecerles productos de gran calidad y un servicio de excelencia a precios competitivos; liberando así el poder de la elección.

Nuestra misión

Nuestra misión es crear valor para nuestros clientes. Para ello, aplicamos nuestro rendimiento singular con el objetivo de proporcionar una cartera amplia y sostenible de productos de alta calidad, a precios competitivos, para las industrias a las que servimos.

Somos la empresa que reinventó el papel de los proveedores pospatentes y centró la atención en prácticas empresariales más inteligentes. Nuestros productos y nuestro modelo de negocio se complementan para ofrecerles más flexibilidad y más opciones a nuestros clientes en todo el mundo.

La experiencia del cliente es lo más importante para nuestra empresa. En Albaugh, somos "su alternativa" y ofrecemos una forma superior de mejorar las operaciones de nuestros clientes y permitirles alcanzar mayores niveles de éxito.



Nuestros valores



Espíritu y enfoque empresarial

En Albaugh, abordamos nuestro trabajo con compromiso y responsabilidad. Establecemos objetivos ambiciosos de crecimiento, buscamos soluciones innovadoras y actuamos con decisión para alcanzarlos.



Eficacia y competitividad

Reconocemos que ofrecemos una propuesta de valor cautivadora a nuestros clientes centrándonos en la calidad y rentabilidad de los productos. Nos esforzamos por mejorar continuamente en todos nuestros procesos.



Sostenibilidad e integridad

Ofrecemos soluciones que protegen los cultivos que alimentan al mundo. Entendemos los impactos de nuestras operaciones, informamos sobre estos y trabajamos proactivamente para mitigar los riesgos para el medio ambiente y generar resultados positivos para las comunidades en las que operamos. Mantenemos un alto nivel de ética y somos un modelo de comportamiento responsable en el desarrollo de nuestra actividad.



Respeto y trabajo en equipo

Creemos que nuestro activo más importante es nuestra gente. Nuestro compromiso es crear un ambiente de equidad, empatía y respeto y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para que nuestros empleados se sientan orgullosos de trabajar en Albaugh. Nuestra fuerza reside en combinar múltiples talentos en un esfuerzo coordinado para alcanzar nuestros objetivos comunes y superar los obstáculos.

Nuestra alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas



Los agricultores emplean nuestras alternativas asequibles para la protección de cultivos con el fin de obtener cosechas sanas y más abundantes. Albaugh los ayuda a que sean más eficientes, al mismo tiempo que fomenta prácticas sostenibles, como la siembra directa y la agricultura regenerativa. Poner más alimentos a disposición de una población mundial en aumento es avanzar para combatir la inseguridad alimentaria mundial y ponerle fin al hambre.



Cuantificamos y evaluamos nuestra huella de carbono de alcance 1 (emisiones de fuentes propias o controladas por Albaugh) y de alcance 2 (emisiones asociadas a la compra de electricidad, vapor, calor o refrigeración por parte de Albaugh), así como el impacto de los residuos en todas nuestras sedes globales. Trabajamos para identificar oportunidades de mejorar la eficiencia operativa y reducir nuestra intensidad de recursos, emisiones y producción de residuos, con el fin de apoyar la salud y la biodiversidad de la tierra.

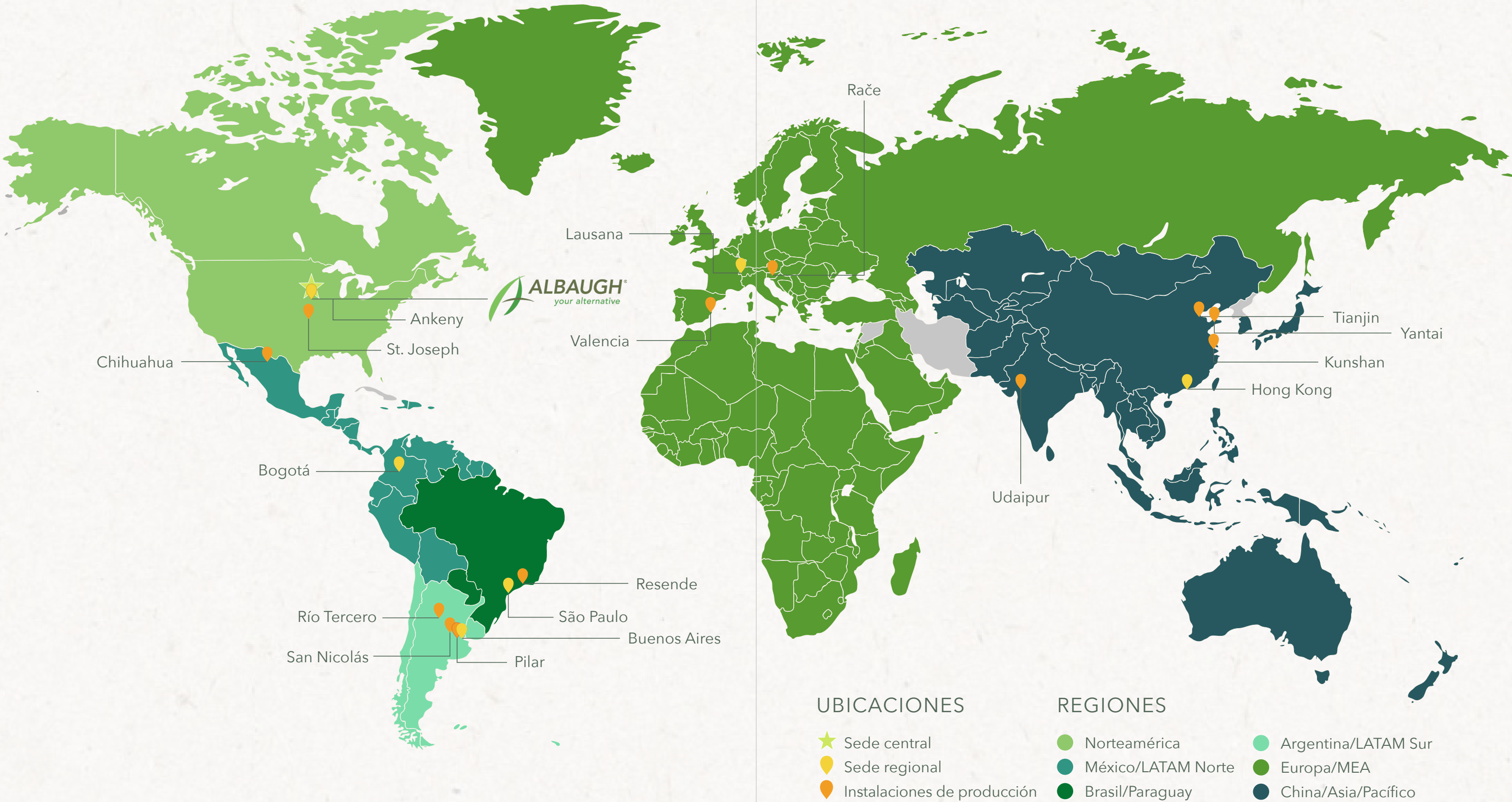
Para más información, visite el sitio web oficial: <https://www.un.org/sustainabledevelopment>

El contenido de esta publicación no ha sido aprobado por las Naciones Unidas y no refleja las opiniones de las Naciones Unidas ni de sus funcionarios o Estados miembros.

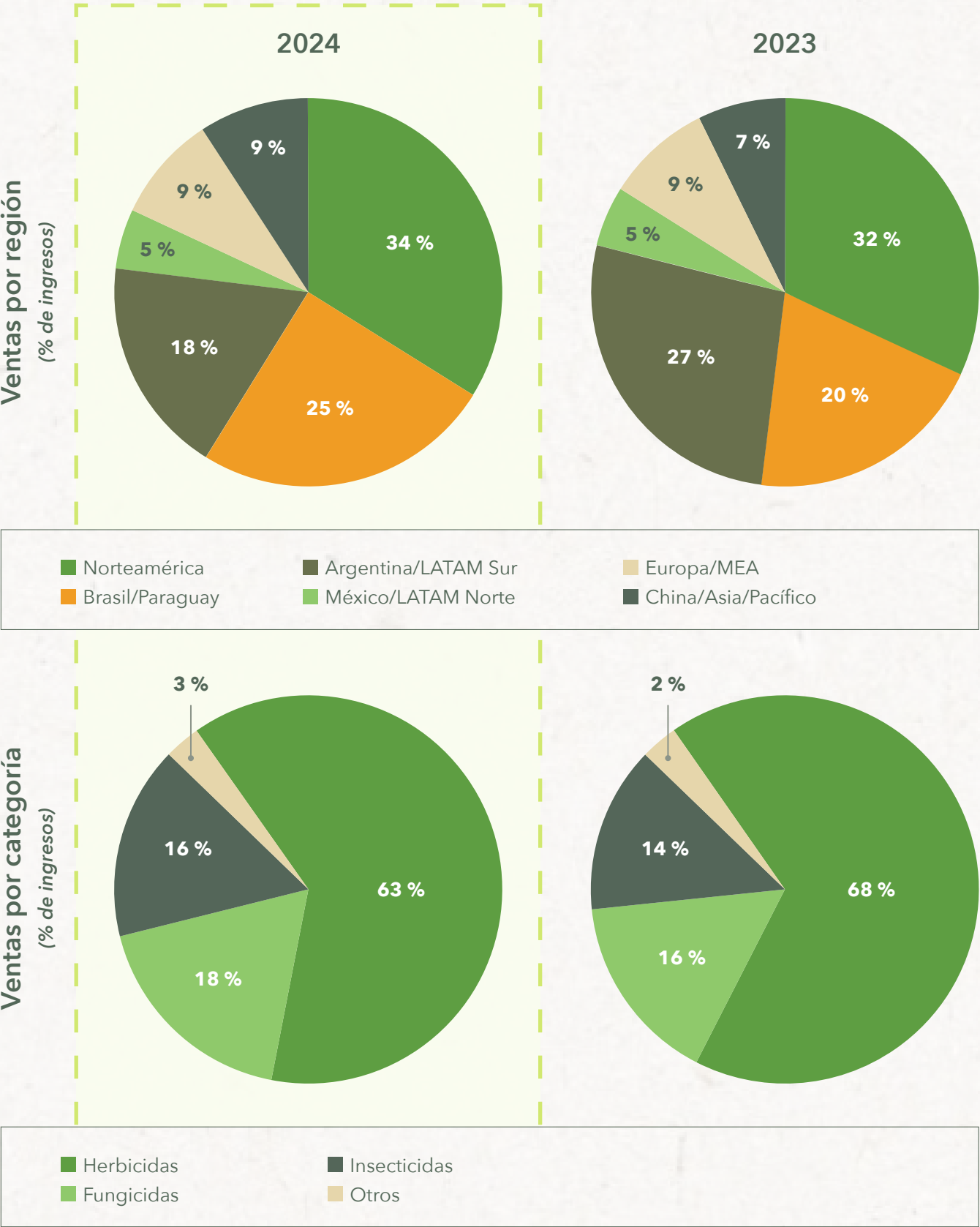


Presentación de la empresa

NUESTRA HUELLA MUNDIAL



Ingresos por región y categoría



Nuestro enfoque de la sostenibilidad

Sentar las bases de un crecimiento sostenible

En Albaugh, mientras afinamos nuestra visión a largo plazo e impulsamos nuestro crecimiento sostenible, hemos empezado a poner en práctica nuestra planificación en apoyo de la fijación de objetivos futuros. Un aspecto clave de este trabajo es establecer datos de referencia y esbozar objetivos operativos y ambientales para los próximos años.

Como reflejo de este compromiso, nuestro Informe de sostenibilidad de 2022 identificó oportunidades clave para mejorar nuestras prácticas de seguridad. En 2023, el Consejo de Administración estableció el objetivo corporativo de reducir la tasa total de accidentes que deben ser registrados de

nuestros empleados a 0,10 para 2030. Aunque nuestra tasa de accidentes en 2024 aumentó, en parte, debido a un incidente de seguridad de procesos en nuestra planta de fabricación de San Nicolás, ese suceso resaltó la importancia crítica de nuestras iniciativas de seguridad. La seguridad sigue siendo una prioridad máxima en toda nuestra organización, y seguimos centrándonos en mejoras a corto y largo plazo.



Nuestro enfoque de la materialidad y la cadena de suministro

Nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad se basan en una encuesta de evaluación de relevancia realizada con la participación de nuestro Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo, los empleados de nivel directivo y el Comité de Sostenibilidad de Albaugh. Este grupo interfuncional de empleados, que también incluye a los expertos regionales, evaluó la importancia de 30 temas relacionados tanto con nuestro negocio como con las partes interesadas. Identificamos las cuestiones más importantes para divulgar en relación con el marco de la organización Global Reporting Initiative (Iniciativa de Informe Global, GRI por sus siglas en inglés).

Uno o varios expertos regionales en la materia supervisan cada tema, con el apoyo de un revisor a nivel mundial; y un miembro designado del Comité Ejecutivo da su aprobación. El equipo global responsable recopila y evalúa los datos asociados por medio de un proceso de validación establecido para garantizar la precisión y la integridad con un sistema interno de controles y equilibrios.



Prácticas de adquisiciones

A menudo es necesario abastecernos a nivel mundial de nuestros ingredientes activos. Buscamos y apoyamos activamente a proveedores locales, siempre que estén disponibles y cumplan nuestros requisitos de calidad y cumplimiento. Para los ingredientes no activos y otros materiales necesarios para la fabricación y envasado de nuestros productos, en Albaugh se utiliza (cuando es posible) una base de suministro que se encuentra en la misma región geográfica en la que están situadas nuestras fábricas. Recurrimos a proveedores locales porque nos interesa apoyar la salud económica de las comunidades en las que se encuentran nuestras instalaciones. Divulgamos nuestros esfuerzos de diligencia debida en este ámbito en nuestra [Declaración sobre el trabajo forzado e infantil en las cadenas de suministro](#), que se publica en nuestro [sitio web](#).

Región	Gastos con proveedores locales en 2024	Gastos con proveedores locales en 2023	Gastos con proveedores locales en 2022
Norteamérica	70 %	67 % ⁽¹⁾	58 % ⁽¹⁾
México/ LATAM Norte	47 %	52 % ⁽¹⁾	77 %
Argentina/ LATAM Sur	43 %	50 %	40 % ⁽¹⁾
Brasil/ Paraguay	37 %	48 % ⁽¹⁾	43 % ⁽¹⁾
Europa/MEA	66 %	58 % ⁽¹⁾	68 %
China/Asia/ Pacífico	99 %	99 %	99 %

⁽¹⁾ Gracias a las mejoras en la recopilación y precisión de nuestros datos, hemos revisado los informados de 2022 y 2023.

Métodos y suposiciones: Los datos provienen de las instalaciones de Albaugh en las que tenemos control operativo, sin incluir Agristar México. El porcentaje indicado es la proporción de gastos con proveedores locales. Un proveedor “local” es el que está situado en la misma zona geográfica que la fábrica.

Código de conducta para proveedores

Albaugh les exige a todos sus proveedores que respeten el [Código de conducta para proveedores y la Declaración sobre transparencia en las cadenas de suministro](#) de la empresa. El Código establece lo que esperamos de nuestros proveedores en ámbitos como las prácticas laborales, las políticas ambientales y de seguridad, y la confidencialidad y protección de la propiedad intelectual. Se exige el cumplimiento de estas expectativas tanto a los proveedores actuales como a los nuevos. También se les exige a los proveedores que prohíban toda forma de trabajo forzado e infantil, trata de personas y esclavitud en sus operaciones. La adhesión al Código de conducta para proveedores se incluye como obligación contractual en los acuerdos de la empresa con los proveedores y en las órdenes de compra.

Riesgo en la cadena de suministro

En Albaugh, se ha iniciado recientemente un proceso para poder identificar y mitigar riesgos, como el trabajo forzado y el trabajo infantil, en nuestra cadena de suministro. Este proceso nos permite evaluar diversos factores de riesgo y aplicar estrategias para reducirlos teniendo en cuenta criterios como la ubicación y las políticas claramente articuladas de nuestros proveedores y los tipos de productos que pueden plantear un mayor riesgo de prácticas esclavistas.

Capacitación

En 2024, ampliamos nuestra capacitación sobre trabajo forzado y trabajo infantil; la convertimos en un curso independiente y obligatorio para los empleados en funciones y puestos clave que toman decisiones sobre compras o se relacionan con proveedores. La capacitación incluye el requisito de rendir una prueba para garantizar que los empleados comprenden claramente los temas tratados.



Gestión ambiental

En Albaugh, nuestra dedicación con la gestión ambiental está arraigada en nuestro propósito fundamental como empresa. Actuamos en la intersección de varias responsabilidades fundamentales, como ayudar a los agricultores a obtener mayores cosechas para alimentar a una población mundial creciente, impulsar los esfuerzos para aumentar la eficiencia, salvaguardar los recursos naturales y fomentar la innovación en búsqueda de productos y prácticas más sostenibles. Al abordar en equipo estas prioridades, buscamos preservar los recursos vitales de la tierra, del agua y del aire para las generaciones venideras, mientras contribuimos a garantizar que las personas de todo el mundo tengan acceso a los alimentos nutritivos que necesitan para llevar una vida sana y plena.



Envases y circularidad

Preparación para la normativa sobre los residuos de envases

La Comisión de la Unión Europea ha adoptado normas revisadas sobre envases y residuos de envases, que incluyen los siguientes puntos:

- restringir determinados plásticos de un solo uso;
- minimizar el peso y el volumen de los envases y evitar el uso de envases innecesarios;
- cumplir el objetivo de incorporar un porcentaje mínimo de contenido reutilizado y reciclado en los envases para los años 2030 y 2040;
- reducir al mínimo las sustancias preocupantes y también restringir los envases que contienen sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas (PFAS) si superan determinados umbrales.

En Albaugh, cumplimos la normativa vigente y, en previsión de nuevos requisitos, trabajamos activamente para reducir aún más la cantidad de envases que utilizamos para nuestros productos y aumentar la cantidad de contenido reciclado.

Destacado de Albaugh

Reutilización de aguas residuales

📍 Fábrica JRC en Kunshan, China

En 2024, nuestra planta de fabricación JRC en Kunshan, China, invirtió en un nuevo sistema para el tratamiento, la depuración y la reutilización de las aguas residuales de producción. Este sistema incluye capacidades de pretratamiento, evaporación a baja temperatura y tratamiento por membrana de ósmosis inversa. Tras pasar la inspección, el agua se utiliza en nuestras formulaciones de concentrados en suspensión. Se estima que representa aproximadamente el 20 % del total de aguas residuales generadas.

Gestión de residuos

Enfoque global de la gestión de residuos

Albaugh cumple las normas y reglamentaciones locales (junto con las directrices y los procedimientos regionales y mundiales) para la manipulación y el seguimiento de todos los residuos. Buscamos continuamente oportunidades para reciclar, reutilizar o reducir la cantidad de residuos que generamos. También colaboramos con terceros para que los usuarios finales devuelvan nuestros envases para reciclarlos o eliminarlos de forma adecuada en nuestras regiones.

Destacado de Albaugh

Eliminación de los vasos de un solo uso

📍 Argentina

En nuestra oficina corporativa de Argentina, eliminamos el uso de vasos de plástico para reducir nuestro impacto ambiental. Esta acción supuso un ahorro estimado de 1500 vasos de plástico al mes, lo que se traduce en una reducción de 7,5 kg de plástico al mes y 90 kg al año. Eso equivale a 4500 botellas de PET de 500 ml menos en los vertederos.



▲ Arriba

Ignacio Marcovecchio, pasante de Legales, sostiene el vaso reutilizable que sustituyó a los vasos de plástico de un solo uso.



Gestión de residuos ⁽¹⁾			
	Tipo	2024 (toneladas métricas)	2023 (toneladas métricas)
Residuos generados	Peligrosos ⁽²⁾	6369	4209
	No peligrosos ⁽³⁾	7048	7167 ⁽⁶⁾
Residuos destinados a eliminación	Peligrosos ⁽²⁾	5093	3202 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	4816	5268
Residuos no destinados a eliminación	Peligrosos ⁽²⁾	1276	1007 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	2232	1899 ⁽⁶⁾

Residuos ⁽¹⁾ destinados a eliminación			
	Tipo	2024 (toneladas métricas)	2023 (toneladas métricas)
Traslado a un vertedero	Peligrosos ⁽²⁾	1207	4 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	4490	5030
Incineración sin recuperación energética	Peligrosos ⁽²⁾	3150	2678
	No peligrosos ⁽³⁾	150	120
Incineración con recuperación energética	Peligrosos ⁽²⁾	154	122
	No peligrosos ⁽³⁾	176	118
Otras operaciones de eliminación ⁽⁴⁾	Peligrosos ⁽²⁾	582	398 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	0	0

Residuos ⁽¹⁾ no destinados a eliminación			
	Tipo	2024 (toneladas métricas)	2023 (toneladas métricas)
Reciclados	Peligrosos ⁽²⁾	509	331 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	2116	1839
Reutilizados	Peligrosos ⁽²⁾	337	423 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	116	60 ⁽⁶⁾
Otras operaciones de recuperación ⁽⁵⁾	Peligrosos ⁽²⁾	430	253 ⁽⁶⁾
	No peligrosos ⁽³⁾	0	0

Con referencia al Estándar GRI 306: Residuos 2020:

- ⁽¹⁾ Los residuos se definen como cualquier cosa que una persona elimine, desee eliminar o esté obligada a eliminar, y eso incluye la definición de residuo de acuerdo con la legislación nacional en el momento de la generación.

⁽²⁾ Residuos peligrosos: Residuos que se consideran peligrosos de acuerdo con la legislación nacional.

⁽³⁾ Residuos no peligrosos: Residuos que no se consideran peligrosos de acuerdo con la legislación nacional.

- ⁽⁴⁾ Otras operaciones de eliminación: Residuos que se envían a estaciones de transferencia.

⁽⁵⁾ Otras operaciones de recuperación: Es la recuperación energética de los residuos en un proceso industrial.

⁽⁶⁾ Gracias a las mejoras en la recopilación y precisión de nuestros datos, hemos corregido los datos notificados a partir de 2023 y añadido una nueva categoría para otras operaciones de recuperación.

Métodos y suposiciones: Las cantidades de residuos y el tipo de operación de eliminación se determinan mediante facturas e informes de inventario. Los residuos corresponden a las fábricas de Albaugh en las que tenemos control operativo, sin incluir Agristar México. Se excluyen las instalaciones que no son de fabricación y los almacenes, ya que no se consideran relevantes en este momento.

Destacado de Albaugh

Participación en el reciclado | 📍 Canadá

Durante los últimos diez años, Albaugh Canadá ha participado con éxito en un programa de reciclaje patrocinado por Cleanfarms, una organización sin fines de lucro dedicada a la gestión relacionada con el medio ambiente. Cleanfarms colabora con minoristas agrícolas y municipios de todo Canadá para que haya programas de reciclaje a disposición de los agricultores de todas las regiones. Quienes participan devuelven contenedores, bolsas o bolsos de envases usados de productos agrícolas a los centros de recolección locales, y Cleanfarms organiza el retiro de los materiales para que se reutilicen o incorporen a productos nuevos.

Los contenedores pequeños y a granel se convierten en una lámina limpia que se envía a fabricantes de Alberta, Ontario y Quebec, así como a Estados Unidos. Se utiliza en la fabricación de diversos artículos de plástico, como postes para vallas agrícolas, madera dimensional compuesta utilizada en la construcción industrial, palés de plástico, baldosas de drenaje, barandillas y topes de bordillo para estacionamientos.

Según Cleanfarms, por medio de este programa, en 2024, Albaugh pudo desviar aproximadamente 74 000 kg de material de los vertederos locales, lo que equivale a 102 900 kg de CO₂e ahorrados. Este material desviado se recicló y usó en productos nuevos, se convirtió en energía a partir de residuos o se envió a un centro para su eliminación segura. Haga clic [aquí](#) para obtener más información.



Destacado de Albaugh

Capacitación y reciclaje de envases vacíos

📍 LATAM Norte

En apoyo a las prácticas ambientalmente responsables relacionadas con los envases vacíos de agroquímicos, Albaugh LATAM Norte se ha asociado con organizaciones como [COLECTA GESTIÓN AMBIENTAL](#), [AgroUniversal](#) y [Amocali, A.C.- Campo Limpio](#) para recolectar y reciclar estos materiales. En 2024, recogimos 140 toneladas de envases vacíos de productos agroquímicos en toda nuestra región LATAM Norte. Como parte de nuestro trabajo con Amocali, A.C.- Campo Limpio en México, asumimos un papel de liderazgo activo teniendo a cargo la vicepresidencia de la junta directiva y ayudamos a impulsar iniciativas para mejorar los objetivos de recolección y para apoyar las prácticas de economía circular en la agricultura. En el marco de esta iniciativa, en 2024 capacitamos a más de 5000 personas en temas como la manipulación segura de envases vacíos, el triple enjuague, la recolección adecuada y el almacenamiento de los contenedores.



*Destacado de Albaugh***Concurso “Trae tu certificado de CampoLimpio”, de Albaugh-ATANOR® | 📍 Argentina/LATAM Sur**

A principios de 2024, Albaugh-ATANOR®, junto con la FEDIAP (Federación de Institutos Agrotécnicos Privados de la República Argentina), lanzó el concurso “Trae tu certificado de CampoLimpio” para promover y fomentar la devolución de contenedores vacíos de productos fitosanitarios. El certificado CampoLimpio es un documento que se les otorga a los participantes en el programa CampoLimpio, centrado en la eliminación y el reciclaje de manera responsable de los contenedores vacíos de productos fitosanitarios.

Los productores que presenten sus certificados de devolución de CampoLimpio ganan puntos que pueden destinar a una escuela agrícola o rural de su elección. Las cinco escuelas con

las puntuaciones más altas recibirán una donación de Albaugh, que consistirá de una computadora portátil y un proyector.

El concurso también cuenta con el apoyo de asociaciones del sector y otras empresas patrocinadoras, lo que amplía su alcance e impacto.

Esta iniciativa refleja nuestra convicción de que la puesta en marcha de la agricultura sostenible empieza con acciones sencillas y concretas, como devolver los contenedores vacíos de productos.

Más que resultados inmediatos, el concurso busca crear conciencia entre los agricultores e inspirar a la próxima generación para que adopte prácticas agrícolas responsables.

**Seguimiento de las emisiones de alcance 3 mediante una plataforma global nueva**

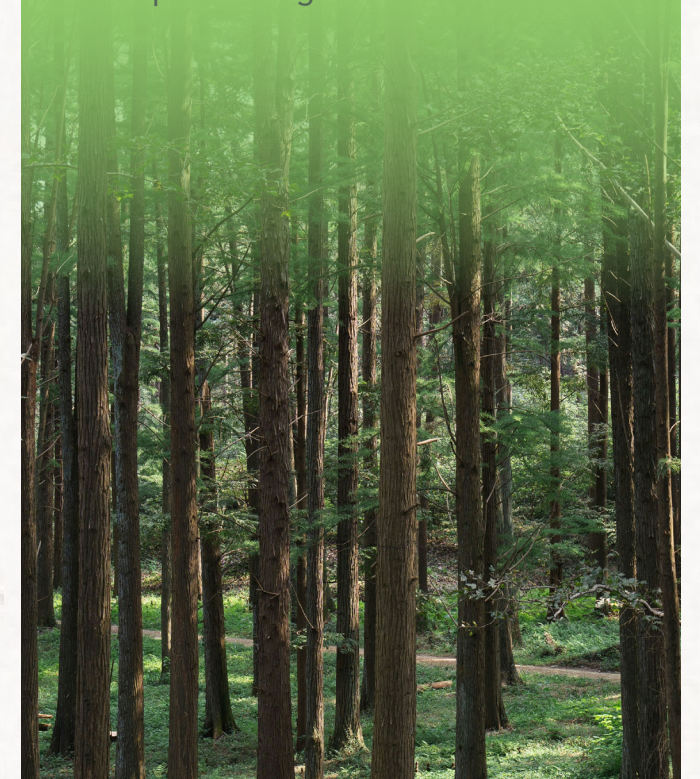
En Albaugh, estamos avanzando activamente en el proceso de cuantificar nuestras emisiones de alcance 3, que son las indirectas que se producen a lo largo de nuestra cadena de valor, tanto hacia arriba como hacia abajo, pero que no están directamente controladas por nuestra empresa. Hemos invertido en una plataforma global que agiliza la recopilación, la validación y el cálculo de métricas clave de la sostenibilidad, en las que se incluyen nuestras emisiones de alcance 3.

Reconocemos que las emisiones de alcance 3 representan la mayor parte de la huella de carbono de una empresa y nos comprometemos a perfeccionar nuestras fuentes de datos y metodologías para garantizar la precisión y la responsabilidad. Nuestra plataforma también es compatible con la verificación de datos de terceros y la preparación para auditorías, lo que refuerza nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento.

*Destacado de Albaugh***Tratamiento de gases de escape**

📍 Fábrica JRC en Kunshan, China

Nuestra fábrica JRC en China invirtió en dos conjuntos de sistemas de tratamiento de gases de escape, que entraron en funcionamiento en septiembre de 2024. Estos sistemas se utilizan para recoger, eliminar y emitir, según las normas, los gases de escape generados por la producción de formulaciones de concentrados en suspensión, así como en el laboratorio de control de calidad. Entre otros beneficios, se espera que este proyecto reduzca significativamente nuestros compuestos orgánicos volátiles.



Emisiones

Alcance 1, alcance 2 y otras emisiones a la atmósfera

En este informe, hemos cuantificado nuestras emisiones de carbono de alcance 1 y alcance 2. Las emisiones de carbono de alcance 1 son las directas que se producen por la quema de combustibles procedentes de fuentes controladas por Albaugh, junto con otras emisiones atmosféricas que incluyen óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), contaminantes orgánicos persistentes (COP), compuestos orgánicos volátiles (COV), contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP) y material particulado (MP).

Nuestras emisiones de carbono de alcance 2 son las indirectas que proceden de la electricidad y el vapor adquiridos por la empresa, tanto para las emisiones basadas en la ubicación (al aplicar factores de emisión asociados a la ubicación geográfica) como para las basadas en el mercado (al aplicar factores de emisión utilizando contratos o acuerdos de compra de electricidad o vapor), según las recomendaciones del Protocolo GHG (de gases de efecto invernadero).

Emisiones de alcance 2

	2024	2023
Emisiones de GEI de alcance 2 (toneladas de CO ₂ e) ⁽¹⁾ basadas en la ubicación	55 164,24	48 642,97
Intensidad de las emisiones de alcance 2 ⁽²⁾ basadas en la ubicación	0,10	0,11
Emisiones de GEI de alcance 2 (toneladas de CO ₂ e) ⁽¹⁾ basadas en el mercado	36 690,12	31 449,31
Intensidad de las emisiones de alcance 2 ⁽²⁾ basadas en el mercado	0,07	0,07

⁽¹⁾ El dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O) se incluyen en los cálculos de equivalentes de dióxido de carbono (CO₂e) notificados.

⁽²⁾ Se usan toneladas de producción como denominador para calcular la intensidad de la emisión.

Métodos y suposiciones: Las fuentes de factores de emisión de alcance 2 basados en la ubicación incluyen los factores de emisión de 2024 de la Agencia Internacional de la Energía (IEA, por sus siglas en inglés) y la eGRID 2023 de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (US EPA, por sus siglas en inglés).

Las fuentes de factores de emisión de alcance 2 basados en el mercado incluyen los factores de emisión 2024 de la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y la eGRID 2023 de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (US EPA). Cuando no se disponía de factores de mezcla residual, Energy Attribute Certificates (certificados de atributo energético) o factores de emisión del proveedor, se aplicaron factores de emisión basados en la ubicación.

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero de alcance 2 corresponden a la electricidad y el vapor adquiridos en las fábricas de Albaugh en las que tenemos control operativo, sin incluir Agristar México. Se incluyen las oficinas y el equipamiento de las fábricas. Se excluyen las instalaciones que no son de fabricación, ya que no se consideran relevantes en este momento. También se excluyen los almacenes en los que no tenemos control operativo.

Emisiones de alcance 1

	2024	2023	2022
Emisiones de GEI de alcance 1 (toneladas de CO ₂ e) ⁽¹⁾	55 236,44	47 066,86	53 828,90
Intensidad de las emisiones de alcance 1 ⁽²⁾	0,10	0,11	0,11

⁽¹⁾ El dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O) se incluyen en los cálculos de equivalentes de dióxido de carbono (CO₂e) notificados. Los procesos de Albaugh no emiten hidrofluorocarburos (HFC), perfluorocarburos (PFC), hexafluoruro de azufre (SF₆) ni trifluoruro de nitrógeno (NF₃).

⁽²⁾ Se usan toneladas de producción como denominador para calcular la intensidad de la emisión.

Métodos y suposiciones: Los factores de emisión y el Potencial de Calentamiento Global utilizados proceden de las autoridades reguladoras pertinentes y del Quinto Informe de Evaluación (AR5) de 2013 del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés); y se aplican factores de conversión, hipótesis y estimaciones.

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero de alcance 1 corresponden a las fábricas de Albaugh en las que tenemos control operativo, sin incluir Agristar México. Se incluyen las oficinas y el equipamiento de las fábricas, así como los vehículos que se usan para el transporte entre instalaciones o en las operaciones comerciales en las fábricas. Se excluyen las instalaciones que no son de fabricación, ya que no se consideran relevantes en este momento. También se excluyen los almacenes en los que no tenemos control operativo.

Otras emisiones a la atmósfera

	2024	2023	2022
Otras emisiones a la atmósfera	Toneladas por año		
Óxidos de nitrógeno (NOx) ⁽¹⁾	63,88	45,34	46,98
Óxidos de azufre (SOx) ⁽¹⁾	8,74	0,67	0,59
Contaminantes orgánicos persistentes (COP) ⁽²⁾	0,00	0,00	0,00
Compuestos orgánicos volátiles (COV) ⁽³⁾	38,94	26,28	31,42
Contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	0,17	0,14	0,25
Material particulado (MP) ⁽³⁾	14,03	7,12	3,88

⁽¹⁾ Los NOx y SOx aumentaron en 2024 debido a un cambio temporal en las fuentes de combustible.

⁽²⁾ Los procesos de Albaugh no emiten contaminantes orgánicos persistentes (COP).

⁽³⁾ Los COV y los MP aumentaron en 2024 debido al incremento de los volúmenes de producción.

Métodos y suposiciones: Las demás emisiones atmosféricas se calculan mediante una combinación de mediciones directas y cálculos técnicos que se basan en nuestras horas de funcionamiento, rendimiento o estimaciones.

Otros factores de emisión utilizados proceden de la compilación AP 42, quinta edición, de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos, y se aplican suposiciones y estimaciones.

Las demás emisiones atmosféricas corresponden a las fábricas de Albaugh en las que tenemos control operativo, sin incluir Argistar México. Se incluyen las oficinas y el equipamiento de las fábricas. Se excluyen las instalaciones que no son de fabricación, ya que no se consideran relevantes en este momento. También se excluyen los almacenes en los que no tenemos control operativo.



Innovación y productos sostenibles

La creciente cartera de productos fitosanitarios de Albaugh hace frente a los retos que plantean las plagas, las condiciones climáticas impredecibles y el aumento de las normativas. La innovación y la adaptabilidad son fundamentales para mantener nuestra visión estratégica, responder a las necesidades de los clientes y desarrollar nuestro negocio. Les proporcionamos a los agricultores soluciones innovadoras para impulsar la productividad y satisfacer las necesidades alimentarias crecientes.

Albaugh avanza hacia el gran Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas de "hambre cero". Ofrecemos una cartera completa de herbicidas, fungicidas, insecticidas, reguladores del crecimiento de las plantas y bioestimulantes que pueden utilizarse en los mercados de todo el mundo para mantener tanto la agricultura ecológica como la convencional. Innovamos continuamente nuestros productos para aumentar el rendimiento de los cultivos y, al mismo tiempo, proteger el medio ambiente. Para lograrlo, damos prioridad al registro de fórmulas y productos químicos alternativos con el fin de abordar mejor los entornos normativos y satisfacer las necesidades específicas de los clientes.



Productos innovadores

Afiado®

Afiado®, en Brasil, es un insecticida que se utiliza con diversos cultivos, especialmente la soja, para el control de la chinche apestosa. Entre sus ventajas, se incluye un perfil de toxicidad más bajo en comparación con otros productos. Utilizamos adyuvantes patentados que contribuyen a esta menor toxicidad; una afirmación que ha sido verificada de forma independiente. Afiado® está clasificado en la categoría 4 (cinta azul), que oficialmente significa "baja toxicidad" en Brasil. Nuestra exclusiva formulación líquida es más precisa en la dosificación y ofrece un manejo más sencillo sobre el terreno en comparación con las formulaciones en polvo.

Compromiso de Albaugh con la eliminación de productos potencialmente peligrosos

Según los criterios establecidos por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, evaluamos toda nuestra cartera e identificamos seis ingredientes activos que podrían tener atributos peligrosos. En 2024, estos ingredientes activos se han eliminado progresivamente, y las existencias restantes se han destruido como medida de precaución voluntaria. Albaugh sigue revisando su cartera en función de estos criterios para identificar otras oportunidades de mejorar el perfil de seguridad.

Líneas de productos emergentes

Química sostenible

Albaugh sigue ampliando su cartera para incluir productos biológicos naturales, como ácidos grasos orgánicos, piretrinas naturales, ácido pelargónico, aceite de parafina y spinosad. Ofrecemos varios tipos de fungicidas formulados con cobre, que son herramientas valiosas para los cultivadores ecológicos y tienen una amplia variedad de aplicaciones agrícolas.

Innovación digital

Argentina: ATANOR® PRO

En marzo de 2024, lanzamos la herramienta **ATANOR® PRO** en nuestra región Argentina/LATAM Sur. Es una plataforma basada en WhatsApp que apoya a los cultivadores directamente desde sus teléfonos al ofrecer diagnósticos, recomendaciones técnicas y soporte en tiempo real. Esta herramienta analiza más de 240 combinaciones de productos, incluidos alternativos o adyuvantes, y sugiere las mejoras adecuadas para determinar el nivel de compatibilidad de los productos seleccionados antes de proceder a la mezcla en el tanque.

Destacado de Albaugh

Productos sostenibles certificados | China

China ha renovado los certificados de cinco productos plaguicidas de Albaugh para su uso en la producción de alimentos ecológicos. Se utiliza la certificación de materiales ecológicos (Green Food), una norma china similar a la certificación ecológica en otras regiones, pero con normativas locales específicas. Esta acreditación oficial se otorga a insumos agrícolas, como fertilizantes, pesticidas, piensos, medicamentos veterinarios y aditivos, que cumplen estrictas normas ecológicas y de seguridad para la producción sostenible de alimentos.

La certificación garantiza que estos insumos no contienen sustancias químicas nocivas ni contaminantes excesivos con el fin de apoyar prácticas agrícolas respetuosas con el medio ambiente y la seguridad alimentaria. La asociación a cargo de Green Food (China Green Food Association) también regula de cerca los organismos modificados genéticamente (OMG) como parte del proceso de certificación.



Nuestra gente y nuestras comunidades

Nuestra dedicación a las personas y la sociedad abarca un espectro amplio de prioridades y actividades. Incluye el suministro de productos de alta calidad que promueven el crecimiento sostenible de cultivos abundantes para ayudar a nutrir a las poblaciones de todo el mundo. También supone salvaguardar la salud y el bienestar de nuestros empleados, de las comunidades donde vivimos y trabajamos y de las personas que confían en nuestros productos. Los miembros del equipo de Albaugh están profundamente involucrados en sus comunidades por medio del voluntariado y la tutoría. Nuestro compromiso con las personas y la sociedad es igual de importante, ya que nos inspira a generar una cultura del lugar de trabajo que valore el sentido de inclusión y pertenencia.



Salud y seguridad en el trabajo La cultura de la seguridad de Albaugh está arraigada en la mejora continua

En Albaugh, nuestra cultura de la seguridad se basa en la mejora continua. Hemos puesto en marcha numerosos procesos y prácticas, incluidas la capacitación y las auditorías de la gestión de la seguridad de los procesos, con un objetivo en mente: mantener a salvo a nuestro personal.

Auditorías de seguridad globales

Lanzado en 2024, nuestro Programa global de auditorías de seguridad consiste en que un responsable de Medio Ambiente,

Salud y Seguridad de cada región realice una auditoría de las fábricas de otra región. Las auditorías incluyen, entre otras cosas, políticas y procedimientos, capacitación, equipos de protección personal adecuados y gestión de productos químicos. Se evalúan la documentación y los procedimientos aplicados y se deben identificar buenas prácticas, observaciones, incumplimientos y oportunidades de mejora. Este programa ha demostrado ser beneficioso al facilitar el intercambio de buenas prácticas y formas de reducir los riesgos para la salud y la seguridad en nuestras instalaciones. Tenemos previsto que sea una actividad anual para fomentar la mejora continua de la seguridad.

Destacado de Albaugh

Campaña de donación de ropa | Colombia

Como parte de sus esfuerzos continuos de responsabilidad social, Albaugh Colombia lanzó la campaña de donación de ropa "Ropatón 2024" en colaboración con una organización benéfica local. Gracias a la generosa participación de nuestros empleados, juntamos ropa poco usada que se donó a comunidades locales necesitadas. La iniciativa también fomentaba la participación voluntaria en actividades de apoyo a la comunidad y prácticas de consumo responsable.



De izquierda a derecha

Claudia Gutierrez, especialista Programa de Custodia LATAM Norte; Steven de la Pava, Desarrollo de Productos Colombia; Carlos Saavedra, Presidente Mexico y LATAM Norte; Diana Lizarazo, directora de Recursos Humanos LATAM Norte; Vivian peñaloza, empleada de la Fundación Minuto de Dios; Mónica Pinzón, gerente de Asuntos Regulatorios LATAM Norte

Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En Albaugh, los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se aplican de conformidad con las leyes y reglamentaciones locales vigentes y son análogos a las normas de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de Estados Unidos.

Las prácticas operativas de nuestras instalaciones se ajustan a las normas establecidas por el Responsible Care Management System®, que utiliza la filosofía del ciclo de mejora continua “planificar, hacer, verificar, actuar”. Los empleados deben notificar los incidentes laborales por medio del proceso regional de

notificación y registro de accidentes de nuestra plataforma de seguridad global, ya sea mediante conversaciones directas con los supervisores o directivos y los comités de seguridad o la presentación de formularios de notificación.

También pueden retirarse de situaciones de trabajo que crean que pueden causar lesiones o enfermedades, sin temor a sufrir represalias. Así lo garantizan las leyes locales y el Convenio n.º155 de la Organización Internacional del Trabajo. Todos los empleados tienen a su disposición una línea telefónica de ética anónima para comunicar sus inquietudes críticas. La línea está supervisada por un tercero las 24 horas del día, los siete días a la semana, y está disponible en varios idiomas.

En 2023, nuestro Consejo de Administración aprobó el objetivo de alcanzar una tasa de accidentes de los empleados de 0,10 para 2030. Este objetivo refleja no solo una cifra, sino también un compromiso con la seguridad de todas las personas que trabajan en nuestra organización.

Aunque hemos emprendido proyectos ambiciosos para alcanzar este objetivo, el año 2024 se presentó como un reto para la empresa. Tuvimos 15 lesiones registrables de empleados, de las cuales cuatro fueron de gravedad. Estas cifras nos recuerdan que la seguridad no es un logro estático, sino un recorrido continuo. Aprendemos de estos incidentes y encontramos soluciones que evitan que se repitan.

Reconocemos que tenemos trabajo por hacer en el ámbito de la seguridad. El Comité de Seguridad Global está actuando con una urgencia renovada por medio de proyectos ambiciosos y de gran impacto destinados a reducir los riesgos y reforzar los comportamientos seguros en toda la organización.

Con este concepto en mente, a mediados de diciembre de 2024, se lanzó “Think Safe. Be Safe” (Piensa en la seguridad. No te arriesgues), en la fábrica de St. Joseph, Missouri, Estados Unidos, para recordarles a los empleados que no deben descuidarse en las tareas cotidianas. Anima a todo el personal a realizar pequeñas acciones conscientes que contribuyan a su seguridad.

Además, en 2025, el Comité de Seguridad Global puso en marcha a nivel mundial un amplio Programa de seguridad basada en el comportamiento para integrar los comportamientos responsables en las operaciones. El programa consta de elementos fundamentales, como normas de limpieza y organización, auditorías, gestión del comportamiento y capacitación.

No consiste únicamente en reducir las cifras de lesiones, sino en cambiar la cultura, capacitar a los empleados para que asuman la seguridad como propia, fomentar un comportamiento proactivo y crear un lenguaje compartido en torno al riesgo y los comportamientos responsables en toda la organización. Aunque siguen existiendo retos, esperamos que el programa arroje resultados positivos.

Desempeño en materia de seguridad

Nuestro desempeño en materia de seguridad en los dos últimos años ha arrojado resultados positivos en algunos ámbitos, pero aún no está en el nivel que queremos. Nos complace que el índice de víctimas mortales entre los empleados y contratistas, y de lesiones entre los contratistas, se mantuviera en cero en 2023 y 2024. Sin embargo, la cantidad de lesiones de nuestros empleados aumentó en 2024, lo que nos impidió cumplir el objetivo de seguridad que teníamos para ese año.

	2024		2023		2022	
Desempeño de los empleados en materia de seguridad	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
Accidentes mortales de empleados en el trabajo	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lesiones de gravedad de empleados en el trabajo ⁽²⁾	4	0,15	1	0,04	1	0,04
Lesiones registrables de empleados	15	0,56	12	0,43	22	0,84
Desempeño de los contratistas en materia de seguridad	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
Accidentes mortales de contratistas en el trabajo	0	0,00	0	0,00	1	0,23
Lesiones de gravedad de contratistas en el trabajo ⁽²⁾	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lesiones registrables de contratistas	0	0,00	0	0,00	1	0,23

⁽¹⁾ El índice se calcula por el total de lesiones/total de horas trabajadas*200 000.

⁽²⁾ Como consecuencia de una lesión de gravedad en el trabajo, el empleado no puede recuperar totalmente su estado de salud anterior a la lesión, no recupera dicho estado o no se espera que lo recupere en un plazo de seis meses.

El límite del informe excluye a Agristar México.

Destacado de Albaugh

Capacitación en seguridad y prevención de incendios



India

En la fábrica de Albaugh en Udaipur, India, los empleados reciben una capacitación valiosa sobre la extinción de incendios. En la de 2024, participaron más de 30 empleados, que recibieron instrucciones y ejercicios prácticos sobre el sistema de hidrantes, así como sobre las precauciones que deben tomar en caso de incendio.

Durante estas sesiones de capacitación, que incluyen una demostración práctica en vivo de un simulacro de incendio, un responsable de seguridad profesional les enseña a los participantes las vías de evacuación y a utilizar un extintor.



Destacado de Albaugh

Academia de Liderazgo de Brasil | 📍 Brasil

Albaugh Brasil cree firmemente que el crecimiento sostenible está profundamente arraigado en el desarrollo de nuestra gente. La Academia de Liderazgo de Brasil encarna este compromiso al dotar a los empleados de las habilidades, los conocimientos y la perspectiva estratégica necesarios para desenvolverse en un panorama agrícola en constante evolución. Desarrollada en colaboración con la respetada Harven Agribusiness School, la academia ofrece un plan de estudios estructurado y centrado en disciplinas empresariales clave como administración, logística, *marketing*, finanzas y gestión de personal. Esta inversión en capital humano no solo mejora las competencias individuales, sino que también apoya una cultura de aprendizaje y mejora continuos, lo que les permite a los empleados adoptar un enfoque más holístico y estratégico de sus carreras.

El programa está diseñado para reforzar las capacidades de gestión en todas las áreas de negocio de Albaugh. Quienes participantes profundizan en las herramientas de toma de decisiones, el análisis financiero y la dinámica del mercado, así como en las técnicas prácticas de previsión de la demanda y desarrollo del personal. Estos aprendizajes ayudan a nuestros gerentes y, más recientemente, a nuestros representantes de ventas a adoptar perspectivas más amplias y estratégicas a la hora de atender a los clientes y apoyar la cadena agroindustrial. Con 25 participantes de Albaugh Brasil en la primera promoción, la academia ya ha empezado a reforzar la capacidad de nuestra empresa para innovar, fomentar equipos de alto rendimiento y crear valor a largo plazo.



Arriba

Patric Calliari Missel, gerente de ventas, recibió su certificado de graduación de la Academia de Liderazgo por parte de Cesar Rojas, presidente y director general de Albaugh Brasil/Paraguay.

Destacado de Albaugh

Participación de la comunidad

📍 Europa/EMEA

Por segundo año consecutivo, nuestra planta eslovena, Albaugh TKI, ha donado fondos al municipio de Rače-Fram para que pueda construir y poner en funcionamiento una pista de patinaje sobre hielo al aire libre para la comunidad. Gracias a nuestro apoyo, quienes viven en Rače-Fram y los pueblos cercanos pueden alquilar patines de hielo y utilizar la pista de forma gratuita.

La pista se ha hecho muy popular en la comunidad como lugar donde los niños pueden aprender nuevas habilidades sobre el hielo mientras los padres disfrutan del ambiente familiar. Refuerza la importancia de crear espacios donde la gente pueda pasar tiempo de calidad en comunidad, especialmente durante los fríos meses de invierno.



Aprendizaje y desarrollo

Certificación Lean Six Sigma

En 2022, Albaugh lanzó la capacitación para obtener la certificación Lean Six Sigma. En su tercer año, el programa está cobrando impulso. Para la cohorte 2024-2025, 23 empleados participan activamente, 20 buscan obtener Green Belts (cinturones verdes) y tres están en carrera para obtener Black Belts (cinturones negros). No solo están aprendiendo las habilidades técnicas de la mejora de procesos, sino que también se están convirtiendo en paladines de la eficiencia, la calidad y la innovación en sus equipos.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Actualización de nuestro proceso de evaluación del desempeño

Tras la introducción de nuestro nuevo Sistema de Información de Recursos Humanos, mejoramos y simplificamos el proceso de evaluación del desempeño utilizado al cierre de 2023. El enfoque simplificado logra que tanto el empleado como su gerente completen evaluaciones que abordan los indicadores clave de desempeño, las competencias básicas, los éxitos, las áreas por mejorar y los planes de desarrollo. Una vez que ambas partes completaron sus evaluaciones, el gerente del gerente revisa el contenido, provee comentarios y da la aprobación final. A continuación, los resultados se analizan en una reunión cara a cara entre el gerente y el empleado. Mantenemos nuestro compromiso de utilizar este sistema y seguimos ampliando el alcance y la repercusión de nuestras evaluaciones del desempeño.



	Consejo de Administración ⁽¹⁾	Comité Ejecutivo ⁽²⁾	Empleados directivos ⁽³⁾	Empleados generales ⁽⁴⁾
Género	Porcentaje (%)			
Mujeres	20 %	10 %	29 %	25 %
Hombres	80 %	90 %	71 %	75 %
Grupo etario	Porcentaje (%)			
Menos de 30 años	0 %	0 %	0 %	15 %
Entre 30 y 50 años	20 %	20 %	70 %	64 %
Más de 50 años	80 %	80 %	30 %	21 %

⁽¹⁾ El Consejo de Administración es el máximo nivel de gobernanza de la empresa.

⁽²⁾ El Comité Ejecutivo está formado por los directivos y los presidentes de las regiones de la empresa.

⁽³⁾ Los empleados directivos trabajan en las regiones o forman parte del grupo global de la empresa y tienen responsabilidades directivas.

⁽⁴⁾ Los empleados generales apoyan el funcionamiento o el negocio y no tienen responsabilidad directa de gestión.

Métodos y suposiciones: Las cifras se basan en la cantidad de empleados a tiempo completo y parcial al 31 de diciembre de 2024, sin incluir Agristar México.



	Total	Norteamérica	México/LATAM Norte	Argentina/LATAM Sur	Brasil/Paraguay	Europa/MEA	China/Asia/Pacífico
Cantidad total de empleados	2593	360	151	520	280	270	1012
Empleadas a tiempo completo ⁽¹⁾	658	124	48	56	51	100	279
Empleados a tiempo completo ⁽¹⁾	1928	235	103	464	229	170	727
Empleadas a tiempo parcial ⁽²⁾	5	0	0	0	0	0	5
Empleados a tiempo parcial ⁽²⁾	2	1	0	0	0	0	1
Empleadas por horas ⁽³⁾	76	70	0	3	0	0	3
Empleados por horas ⁽³⁾	459	135	29	294	0	0	1
Empleadas asalariadas ⁽⁴⁾	588	54	48	53	51	100	282
Empleados asalariados ⁽⁴⁾	1470	101	74	170	229	170	726

Referencia a las definiciones de GRI:

⁽¹⁾ A tiempo completo: Empleado cuyas horas de trabajo por semana, mes o año se definen de conformidad con la legislación o práctica nacional en materia de horas de trabajo.

⁽²⁾ A tiempo parcial: Empleado que tiene menos horas de trabajo por semana, mes o año que un empleado a tiempo completo.

⁽³⁾ Por horas: Empleado que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.

⁽⁴⁾ Asalariado: Empleado que percibe una cantidad fija y mínima por el desempeño de sus funciones.

Métodos y suposiciones: Las cifras se basan en la cantidad de empleados a tiempo completo y parcial al 31 de diciembre de 2024, sin incluir Agristar México.



Reconocimientos y premios



José Rocha de la Cruz

Supervisor de almacén

Reconocimiento por su trayectoria, trabajo y antigüedad en el sector de la protección de cultivos

📍 México

Un empleado que ya hace años trabaja en Albaugh, en México, ha sido galardonado por PROCCYT, la principal asociación comercial que representa a la industria de protección de cultivos en ese país. PROCCYT forma parte de la red CropLife Latin America, integrada por 25 asociaciones que representan a 85 empresas de 18 países dedicadas a la investigación y el desarrollo, la distribución y la comercialización de insumos agrícolas en la región.

José Rocha de la Cruz, un veterano de 35 años en la instalación de la empresa en Chihuahua, fue reconocido por PROCCYT en 2024. José se unió a Albaugh México en junio de 1989 como empacador y rápidamente comenzó a aprender nuevas habilidades y asumir mayores responsabilidades. Entre otras cosas, trabajó en proyectos como la mejora de la manipulación de la carga de cobre en los reactores y la limpieza de estos, lo que se tradujo en una reducción de los residuos peligrosos. Su dedicación y búsqueda de conocimientos le valieron el ascenso a analista del laboratorio, donde permaneció diez años. Actualmente es supervisor de almacén en Chihuahua. José señala que, incluso sin un título universitario, se le han brindado oportunidades valiosas para crecer y tener éxito en Albaugh.



📍 Norteamérica

El Manufacturing Institute of the National Association of Manufacturers (Instituto de Fabricación de la Asociación Nacional de Fabricantes) tiene por objetivo reducir las diferencias que hay entre hombres y mujeres en la industria e inspirar el éxito futuro al otorgar el **Women MAKE Award** a mujeres líderes en la fabricación. El premio celebra los logros de mujeres de distintos niveles que han realizado contribuciones excepcionales y demostrado dedicación para guiar e inspirar a la próxima generación de mujeres en la industria manufacturera. Además del Women MAKE Award, este instituto también concede el premio Emerging Leader Award a las estrellas emergentes menores de 30 años que han realizado contribuciones significativas y

se han destacado al principio de sus carreras en el sector de la fabricación.

En 2024, Ann Orth fue la primera empleada de Albaugh en recibir el Women MAKE Award. En 2025, Jamie Eagan fue premiada con el Women MAKE Award y Kali VanDiest obtuvo el Emerging Leader Award. Las tres galardonadas participaron en una conferencia de dos días en Washington, DC, donde asistieron a sesiones sobre técnicas de negociación, cómo mantener un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal y cómo ser buenos aprendices. También se les rindió homenaje en una cena de gala a la que asistieron dirigentes de la organización y los cónyuges de las galardonadas.



Dra. Ann Orth

Directora de Asuntos Regulatorios del Grupo

Galardonada con el Women MAKE de 2024



Jamie Eagan

Directora financiera para Norteamérica

Galardonada con el Women MAKE de 2025



Kali VanDiest

Gerente de Operaciones Funcionales de TI del Grupo

Emerging Leader de 2025



Gobernanza y riesgos

En Albaugh, definimos una buena gobernanza en sentido amplio para abarcar también una ética sólida, así como una evaluación robusta de los riesgos a los que se enfrenta nuestra empresa y el mundo en el que operamos. La buena gobernanza es clave para hacer realidad nuestro compromiso profundo con el cumplimiento, la transparencia y la responsabilidad corporativa.

Para ayudarnos a gobernar en estas áreas importantes, hemos puesto en marcha una serie de políticas y procesos relacionados que abarcan una gama amplia de operaciones de la empresa. Entre ellas, se incluyen etiquetar y promocionar adecuadamente nuestros productos, mejorar la seguridad de los datos y la privacidad informática, defender las normas éticas más estrictas en toda la empresa, entre muchos más aspectos. En Albaugh, adoptamos un enfoque global de buena gobernanza para garantizar que siempre hacemos lo correcto de la forma correcta.



Marketing y etiquetado

En Albaugh, nos comprometemos plenamente a garantizar que la información proporcionada en las etiquetas y envases de nuestros productos cumple los requisitos legales de cada región en la que operamos. Ofrecemos información clara, detallada y precisa sobre nuestros productos. Este mismo nivel de cuidado y responsabilidad se aplica a todas nuestras comunicaciones de *marketing*, con el fin de garantizar claridad y precisión técnica en cada mensaje que compartimos.

Albaugh ha creado un Comité de Comunicación Global que defiende activamente las buenas prácticas de *marketing*. Este comité funciona de acuerdo con un manual global exhaustivo que rige las normas de comunicación responsable en todas las regiones.

Gestión informática y herramientas de seguridad

En Albaugh, nos comprometemos a proteger los datos que gestionamos, incluidos los de los clientes. Evaluamos y actualizamos anualmente nuestra estrategia global de seguridad de los datos y nuestro plan de mejora continua.

Los procesos y procedimientos que usamos para la protección de los datos se ajustan al Marco de Seguridad Cibernética del Instituto Nacional de Normas y Tecnología de EE. UU. (NIST, por sus siglas en inglés). Este marco incluye directrices para abordar los riesgos de ciberseguridad de las organizaciones en cinco pasos: identificar, proteger, detectar, responder y recuperar.

Programa global de privacidad de datos

Los empleados de Albaugh deben conocer bien la cultura y el compromiso de nuestra empresa en materia de protección de los datos personales, así como sus derechos y responsabilidades en esta área tan importante.

En 2024, introdujimos mejoras en nuestro Programa global de privacidad de datos, gestionado por nuestro Equipo Global de

Privacidad, que depende del director general adjunto. Con la creación de equipos internos de control de la privacidad en nuestras seis regiones operativas, así como en la sede central de la empresa, hemos puesto en marcha políticas y procedimientos coherentes para la gestión de la información personal.

Nuestros empleados tienen a su disposición varios cursos de capacitación sobre privacidad de los datos para garantizar que cumplen la normativa local sobre privacidad y las mejores prácticas del sector. La capacitación abarca temas como los siguientes: Aspectos básicos de la protección de datos; ¿Qué es la información personal?; Respuesta a incidentes: primeros pasos; e Introducción a la protección de datos. Dado que la preocupación por la privacidad sigue aumentando, sobre todo en esta época de mayor uso de la inteligencia artificial, en Albaugh se seguirá impartiendo capacitación sobre privacidad y protección de la información personal a los empleados, especialmente a los recién contratados.

En 2024, no hubo incidentes confirmados de reclamos fundamentados en relación con violaciones de la privacidad de los clientes.

Anticorrupción, Código ético

En Albaugh, nuestro compromiso con la integridad está anclado en nuestro Código Ético Mundial, introducido por primera vez en 2015. El Código prohíbe estrictamente el soborno y la corrupción y ofrece una guía clara para reconocer e informar problemas y ayudar a los empleados a afrontar situaciones éticamente desafiantes. Para garantizar que estamos en sintonía con estos temas, los empleados reciben capacitación frecuente sobre el Código Ético.

Contamos con una línea telefónica de ética anónima, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana y en varios idiomas, y hemos nombrado personas responsables del cumplimiento ético en cada una de nuestras regiones.

En 2024, no hubo incidentes de corrupción confirmados en Albaugh.

De cara al futuro



Para todo el equipo en Albaugh, la sostenibilidad es mucho más que una palabra: es un compromiso a largo plazo que afecta a todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial y nuestras operaciones en todo el mundo. Nos exigimos al máximo nivel, no solo en nuestras acciones e iniciativas de sostenibilidad, sino también en nuestro cumplimiento ético y normativo, y en nuestra responsabilidad ante los clientes y las comunidades. Dejamos nuestra huella por medio de las acciones cotidianas que llevamos a cabo en nuestras oficinas, fábricas, campos de cultivo, comunidades y familias. En conjunto, estas acciones forman un modelo de progreso con el que nos medimos cada día.

Como empresa arraigada en la mejora continua, nuestro camino hacia el futuro se define por medio de unos sistemas más sólidos y una mayor transparencia. Un buen ejemplo de ello es nuestro compromiso con la seguridad como prioridad estratégica. Esto incluye utilizar nuevas herramientas sólidas, como nuestro Programa global de auditorías de seguridad, así como iniciativas de seguridad específicas para cada instalación, con el fin de implementar la cultura de la seguridad en toda la organización.

Seguimos trabajando para alcanzar nuestro objetivo de 0,10 en la tasa de accidentes de los empleados para 2030, como parte de nuestra iniciativa global de seguridad. Los planes para el futuro incluyen la implementación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento armonizado a escala mundial. A partir de nuestras primeras auditorías globales de seguridad, que se realizaron en 2024, estamos planificando revisiones anuales para fomentar el intercambio de buenas prácticas y mejoras continuas al respecto.

También apuntamos a reforzar el impacto de nuestros esfuerzos de sostenibilidad mediante la apropiación regional de los programas y una mayor participación de las partes interesadas. En este plan, se incluye la ampliación de nuestros esfuerzos de medición de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 y su seguimiento a través de nuestra plataforma nueva. Con el fin de mejorar la precisión de estos datos, estamos sentando las bases para integrarlos en nuestra plataforma de planificación de recursos empresariales.

Por último, como parte de nuestro compromiso con la transparencia, en un futuro próximo, emitiremos informes según las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Estas recomendaciones proporcionan un marco para divulgar cómo afecta el cambio climático a nuestro negocio y cómo podemos gestionar los riesgos y las oportunidades que se relacionan con el clima. Entre ellas, figuran la planificación del riesgo climático basada en escenarios, las pruebas de resistencia y una mayor integración con los sistemas de gestión del riesgo empresarial. Al aprovechar estas y otras herramientas, nuestros negocios pueden prosperar y tener un impacto positivo y duradero en el mundo.

Más información

Visite nuestra [página sobre sostenibilidad](#) para obtener más información.

Declaración de garantía de protección legal para previsiones y declaraciones prospectivas: El presente informe contiene declaraciones prospectivas relativas al estado, las operaciones y los negocios de Albaugh. Estas afirmaciones pueden identificarse con palabras como "fin", "ambición", "anticipar", "creer", "podría", "estimar", "esperar", "metas", "pretender", "puede", "hitos", "objetivos", "perspectivas", "planificar", "probablemente", "proyecto", "riesgos", "cronograma", "buscar", "debería", "propósito", "hará" o términos similares, incluida también la forma negativa de dichos términos. Se basan en las estimaciones y proyecciones vigentes de Albaugh y en la información actualmente disponible. Las declaraciones prospectivas no garantizan la evolución ni los resultados futuros descritos en ellas. Dependen de diversos factores, implican varios riesgos e incertidumbres y se basan en suposiciones que pueden no resultar exactas. En vista de estos riesgos, los resultados podrían diferir significativamente de los declarados, implícitos o inferidos en las declaraciones prospectivas que contiene este informe o declarados de otro modo por Albaugh. Ni Albaugh ni ninguna de sus filiales asumen obligación alguna de actualizar o revisar públicamente las declaraciones prospectivas al estar al tanto de información nueva, situaciones futuras u otra información y no asumen responsabilidad alguna en relación con las declaraciones prospectivas.

Reflexiones finales, declaración de verificación e índice de GRI

Extendemos nuestro más sincero agradecimiento a quienes han contribuido a nuestro Informe de sostenibilidad de 2024, especialmente a los empleados de todas nuestras regiones que han enviado imágenes, datos y contenidos. En conjunto, hemos creado un informe que refleja nuestros valores compartidos y nuestro compromiso sincero con la sostenibilidad.

Algunas de las fotos que aparecen en esta publicación se presentaron al concurso fotográfico de Albaugh. Estas imágenes, que capturan momentos auténticos de nuestra gente y de paisajes de todo el mundo, reflejan el espíritu de nuestro viaje hacia la sostenibilidad y el orgullo que sienten nuestros equipos por su trabajo. Cada foto ganadora fue seleccionada no solo por su impacto visual, sino también por la historia que contaba sobre nuestra misión y valores compartidos. Ofrecimos a los galardonados de cada categoría ("personas" y "paisajes") la oportunidad de designar una organización benéfica o una causa para que Albaugh hiciera una donación en su nombre, reforzando así nuestro compromiso tanto con la narrativa visual como con un impacto significativo en la comunidad. Tenemos previsto celebrar el concurso de fotografía anualmente.

Nuestros ganadores del concurso de fotografía:



Presentada por: Francesco Taschini
Gerente de Atención al Cliente y Soporte Técnico, Italia



Presentada por: Daniel Friedlander
Gerente de Comunicaciones, Brasil/Paraguay
Con la colaboración de Lopes Midia

SGS

ASSURANCE STATEMENT- US25/00000358

SGS North America's REPORT ON ASSURANCE of Albaugh's FY2024 KPIs in their 2024 Sustainability Report.

NATURE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS North America (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Albaugh LLC (hereinafter referred to as Albaugh) to conduct an independent assurance of selected FY2024 KPIs in their 2024 Sustainability Report (hereinafter referred to as the Report).

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Albaugh's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the Report and its presentation are the responsibility of the directors and management of Albaugh's. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on selected KPIs within the scope of verification with the intention to inform all of Albaugh's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The purpose of this assurance engagement was, by review of objective evidence, to independently verify whether the KPI data is as declared by Albaugh and included in the Report, is accurate, complete, consistent, transparent and free of material error or omission.

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognised assurance guidance and standards including the principles of the reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards).

Assurance has been conducted at a limited level of assurance. The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options		Level of Assurance
A	ISAE3000	Limited

SCOPE OF ASSURANCE

The scope of the assurance included the evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below:

Reporting Criteria Options	
1	Specified Performance Information
2	GHG Protocol: "A Corporate Accounting and Reporting Standard"



SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE



KPI	KPI Verified Data 2024	Notes
GRI 305: Emission 2016		
GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions in Tonnes CO ₂ e	55,236.44	Based on actual data
GRI 305-1 Indirect (Scope 2) GHG emissions in Tonnes CO ₂ e	55,164.24 (Location based) 36,690.12 (Market based)	
GRI 305- Emission 2016		
GRI 305-7 Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions in kilograms/year	Nitrogen oxides (NO _x) – 63.88 Sulfur oxides (SO _x) – 8.74 Volatile Organic Compounds (VOC)- 38.94 Hazardous Air Pollutant (HAP) - 0.17 Particulate Matter (PM) – 14.03	Including estimations
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018 GRI 403-9 Work-related injuries in TRIR	Employee High-Consequence Work-Related Injury- 0.15 Employee Recordable Injury- 0.56 Contractors work-related fatalities- 0 Contractor Recordable injury- 0	Based on actual data
20% Year over Year Reduction with a Total Injury Rate of 0.10 by 2030 for Employees	0.56	Based on 2023 baseline

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant KPI data owners, conducted virtual audit at Valencia, Resende, JRC, and on-site audit at St. Joseph, examination of processes and platforms used for collection, collation and calculation of data for relevant KPIs; documentation and record review.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to the source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social, sustainability and ESG report assurance. SGS affirms our independence from Albaugh's, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and included the following individuals:

Harsh Vasoya	Lead Auditor	Canada
Alexis Guerin	Auditor	Argentina
Pamela Castillo	Technical Reviewer	Peru



FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the specified performance information included in the scope of assurance is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

During the assurance engagement, some examples of good practices as well as some opportunities for improvement in underlying processes were identified and reported to Albaugh with the aim of enabling a process of continual improvement in the collection and reporting of KPI data. It may be possible to roll out examples of good practice to other KPIs, or parts of the business and the opportunities for improvement identified may be considered for implementation during future reporting cycles.

Good Practice:

- Albaugh's transition of the data collection to digital platform has improved the accountability and controls for data monitoring
- Albaugh's KPIs are based on sound definitions that are clearly communicated and followed at contributing locations
- Albaugh has good practices for injury data to record, monitor and maintain on a regular basis

Improvement Opportunities for Future Reporting Cycles:

- Uncertainty analysis of GHG inventory at category level can be initiated
- SOPs could be reviewed and updated in the coming reporting cycles.

Signed:
For and on behalf of SGS North America

Mohammed Viq
SGS North America

September 2025

WWW.SGS.COM



Declaración de uso	Albaugh, LLC ha elaborado el informe citado en este índice de contenido GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 conforme a los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: Contenidos generales 2021

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
2-1 Detalles organizacionales	Nombre legal: Albaugh, LLC Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica: Sociedad de responsabilidad limitada privada Ubicación de la sede central: 1525 NE 36th St Ankeny, IA, 50021-6754 Países en los que opera: Para más información, visite albaugh.com .
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Albaugh, LLC y sus filiales consolidadas, incluidas todas sus filiales operativas ubicadas en sus regiones de Norteamérica, Argentina/LATAM Sur, Brasil/Paraguay, México/LATAM Norte, Europa/MEA y China/Asia/Pacífico, sin incluir Agristar México.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo cubierto por el informe: 1/1/2024-31/12/2024 Frecuencia de los informes: Anual Fecha de publicación: Septiembre de 2025 Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada: Stuart Feldstein, vicepresidente ejecutivo/director general adjunto, o Mollie Tjelmeland, directora del Grupo de Sostenibilidad, +1-515-964-9444
2-4 Actualización de la información	Informe de sostenibilidad (SR, por sus siglas en inglés) págs. 12, 15, 16
2-5 Verificación externa	SR, págs. 38-40
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sectores en los que tiene actividad: GICS Sector 15 de Materiales Cadena de valor: Fabricación y venta de productos fitosanitarios (herbicidas, insecticidas y fungicidas) en seis regiones: Norteamérica, Argentina/LATAM Sur, Brasil/Paraguay, México/LATAM Norte, Europa/MEA y China/Asia/Pacífico. En algunos casos, Albaugh recurre a fabricantes contratados para producir sus productos. Albaugh obtiene sus materias primas, ingredientes activos, materiales de envasado, etc. de proveedores de dichos productos. En algunos casos, Albaugh adquiere productos terminados listos para la venta. Los productos de Albaugh se suministran a los agricultores a través de los canales normales de distribución de insumos agrícolas, que incluyen distribuidores, cooperativas, concesionarios y minoristas. Relaciones comerciales relevantes: Nada que señalar más allá de la respuesta anterior. Cambios significativos en comparación con el periodo del informe anterior: Ver contenido 2-2.
2-7 Empleados	SR, pág. 30
2-8 Trabajadores que no son empleados	Indicar el número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización: 317 trabajadores temporales o contratados. Métodos y suposiciones: Las cifras se basan en el recuento al 31 de diciembre de 2024.
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno: Consejo de Administración. Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas: Consejo de Administración. Describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités: El Consejo de Administración está compuesto por cinco personas: una pertenece al equipo ejecutivo, las otras cuatro, no. Todos los gerentes representan a las partes interesadas, entre ellas, accionistas o empleados; ninguno de los gerentes es independiente. Tres de los gerentes llevan diez años en el cargo, uno está en el puesto hace dos años y otro, hace menos de un año. Entre los gerentes hay cuatro hombres, una mujer y ningún miembro de un grupo subrepresentado. Cuatro de los gerentes tienen una larga trayectoria profesional en el sector en el que opera Albaugh.
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Esta información es confidencial.
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Dennis Albaugh es el presidente del Consejo de Administración; no es un alto ejecutivo de la empresa.

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Ver contenido 2-13 .
2-13 Delegación de responsabilidades de gestión de los impactos	Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas: Delegación de responsabilidades en el director general (Estrategia, Riesgo, Cumplimiento) y, además, en el director de operaciones (Cadena de Suministro y Compras), el director de tecnología (Producción, Salud, Seguridad y Medio Ambiente), el director de finanzas (Finanzas e Informática), el director de <i>marketing</i> (Registro y Desarrollo de Productos) y el director general adjunto (Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos), quienes participan con los presidentes de cada región en el Comité Ejecutivo de la empresa. Describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas: Los directores generales de cada función asisten a todas las reuniones del Consejo e informan periódicamente sobre estos temas. Además, el Consejo ha designado a uno de sus miembros para que actúe como enlace con el Comité de Sostenibilidad, que se reúne mensualmente e informa periódicamente al Comité Ejecutivo.
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas relevantes para la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información: El director general, junto con el enlace designado por el Consejo para participar en el Comité de Sostenibilidad, revisa y aprueba la información presentada e informa al Consejo. Indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas relevantes para la organización y, de ser así, explicar la razón. Ver contenido 2-13 .
2-15 Conflictos de interés	Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan: El Código Ético de la empresa prohíbe los conflictos de intereses, y todos los empleados deben aceptar esta política durante su incorporación laboral. En la empresa se imparten periódicamente ciclos de capacitación sobre los requisitos del Código Ético, que incluyen, entre otros, las disposiciones relativas a los conflictos de intereses. Indicar si se informa de los conflictos de interés a las partes interesadas: Las declaraciones de los miembros del Consejo de Administración sobre conflictos de intereses reales y potenciales se actualizan anualmente y se distribuyen al Consejo.
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera: Todos los empleados tienen a su disposición una línea telefónica de ética anónima para comunicar sus inquietudes críticas, y cualquier inquietud relevante que implique infracciones graves de los altos ejecutivos podría ser presentada al Consejo de Administración. Indicar el número total y la naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno durante el periodo objeto del informe: Esta información es confidencial.
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El Comité Ejecutivo gestiona la estrategia de sostenibilidad de la empresa, el presidente del Comité de Sostenibilidad forma parte del Comité Ejecutivo e informa activamente al Comité, y la sostenibilidad figura en el orden del día de todas las reuniones del Consejo de Administración.
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Esta información es confidencial.
2-19 Políticas de remuneración	Esta información es confidencial.
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Esta información es confidencial.
2-21 Ratio de compensación total anual	Esta información es confidencial.



ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	SR, pág. 2
2-23 Compromisos y políticas	SR, págs. 12, 34
2-24 Incorporación de los compromisos y las políticas	SR, págs. 12, 34
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Las políticas de Recursos Humanos de la empresa y su Código Ético establecen procedimientos y sistemas para informar, investigar y reparar las infracciones de las políticas.
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	El Código Ético ofrece orientación para denunciar las infracciones de las políticas al Departamento de Recursos Humanos correspondiente a la región, a las personas responsables del cumplimiento ético, al equipo de Cumplimiento Global o por medio de la línea telefónica de ética anónima. También ofrecemos capacitaciones continuas sobre el Código Ético, con sesiones de preguntas y respuestas, y oportunidades de consulta informal con la persona responsable del cumplimiento ético designada y el coordinador de Cumplimiento del Grupo.
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	SR, págs. 12, 34
2-28 Afiliación a asociaciones	Albaugh, LLC pertenece a muchas asociaciones de la industria que ofrecen recursos de sostenibilidad; a continuación se mencionan algunas: CropLife America, American Chemistry Council (ACC), CropLife Brasil, China Crop Protection Industry Association (CCPIA), Asociación de Industrias Farmacéuticas en Colombia (ASINFAR), Protección de Cultivos, Ciencia y Tecnología A.C. (PROCCYT), Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyPQ), Cámara de Sanidad Agropecuaria y Fertilizantes (CASAFE), CampoLimpio Chile y CampoLimpio Argentina.
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	SR, pág. 11
2-30 Convenios de negociación colectiva	Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva: 62 %. Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones: Esta información es confidencial. Métodos y suposiciones: Las cifras se basan en el recuento al 31 de diciembre de 2024.

GRI 3: Temas materiales 2021

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	SR, pág. 11
3-2 Lista de temas materiales	SR, págs. 44-47
3-3 Gestión de los temas materiales	SR, págs.12-47

GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	SR, pág. 12

GRI 205: Anticorrupción 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Esta información es confidencial.
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	SR, pág. 34
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	SR, pág. 34

GRI 305: Emisiones 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	SR, pág. 20
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	SR, pág. 19
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Información no disponible.
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	SR, págs. 19-20
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Información no disponible.
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Los procesos de Albaugh no emiten sustancias que agotan la capa de ozono.
305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	SR, pág. 20



GRI 306: Residuos 2020

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	SR, págs. 14-16
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	SR, págs. 14-16
306-3 Residuos generados	SR, pág. 15
306-4 Residuos no destinados a eliminación	SR, pág. 16
306-5 Residuos destinados a eliminación	SR, pág. 15

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SR, págs. 24-26
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	SR, págs. 25-26
403-3 Servicios de salud en el trabajo	SR, págs. 25-26
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	SR págs. 24-26
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	SR, págs. 24-26
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	SR, págs. 24-26
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	SR, págs. 24-26

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SR, págs. 25-26
403-9 Lesiones por accidente laboral	SR, pág. 26
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Información no disponible.

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	SR, pág. 29
405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Información no disponible.

GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	SR, pág. 34
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Nos han comentado que nuestra información de 2024 no está disponible o está incompleta. Albaugh abordará esta falta de datos en informes futuros.



GRI 417: Marketing y etiquetado 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	SR, pág. 34
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Nos han comentado que nuestra información de 2024 no está disponible o está incompleta. Albaugh abordará esta falta de datos en informes futuros.
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Nos han comentado que nuestra información de 2024 no está disponible o está incompleta. Albaugh abordará esta falta de datos en informes futuros.

GRI 418: Privacidad del cliente 2016

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN/RESPUESTA
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	SR, pág. 34





© 2025 Albaugh, LLC.
Todos los derechos reservados.

Albaugh, LLC

1525 NE 36th St
Ankeny, IA, 50021-6754

+1-515-964-9444

www.albaugh.com